



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 1316

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Α': ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ.

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ:

Για να έχει επιτυχία η νέα προσπάθεια για Διοικητική Μεταρρύθμιση θα πρέπει να ξεφύγει από τον χωροταξικό ανασχεδιασμό των Ο.Τ.Α. και να υπάρξει ουσιαστική συζήτηση για τα πραγματικά προβλήματα που απασχολούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση (τι Αυτοδιοίκηση θέλουμε, πόροι, αρμοδιότητες κ.λ.π.).

Στην νέα προσπάθεια για την Διοικητική Μεταρρύθμιση ο διάλογος δεν θα πρέπει να περιοριστεί στους τέσσερις τοίχους του Υπουργείου Εσωτερικών και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., αλλά να αποτελέσει προβληματισμό όλων των εμπλεκόμενων κοινωνικών φορέων αλλά και των εργαζομένων.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. σας δηλώνει ότι θα απαιτήσει την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων που στηρίζουν για πολλά χρόνια τον θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς το ανθρώπινο δυναμικό παραμένει ο βασικός πυλώνας για αξιόλογη Τοπική Αυτοδιοίκηση και σε αυτό πιστεύουμε ΟΛΟΙ.

Συνοπτικά οι θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση είναι:

Οι θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση έχουν κατά καιρούς δημοσιοποιηθεί αλλά και αναλυθεί τόσο στο πρόσφατο θεματικό συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., τον Ιούνιο του 2008, όσο και στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. το Νοέμβριο του 2008 και μάλιστα ήταν τόσο ξεκάθαρρες που κανένας δεν τις αμφισβήτησε.

Πριν καταθέσουμε τις θέσεις μας για τη νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση κρίνουμε αναγκαίο να αποτιμήσουμε την προηγούμενη μεταρρύθμιση (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι).

Ενώ ήταν μια πρωτοποριακή πολιτική – νομοθετική πρωτοβουλία, τελικά με την εφαρμογή της δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα, καθώς στο τέλος επικράτησαν:

- Μικροκομματικός σχεδιασμός.
- Ανυπαρξία υποστήριξης στην πράξη και άρα μη εφαρμογή του.
- Μεταφορά αρμοδιοτήτων χωρίς μελέτη και σχεδιασμό.
- Έλλειψη πόρων.
- Έλλειψη ή αδυναμία προσέλευσης εξειδικευμένου προσωπικού, ενώ όπου υπήρξε αυτό, στο τέλος με ευθύνη των αιρετών απομακρύνθηκε.



Άρα σήμερα, ΟΛΟΙ συμφωνούμε ότι χρειάζεται μια νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση, με αποφυγή των ίδιων λαθών τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην εφαρμογή της.

Κατ' αρχήν είναι θετικό ότι συνολικά ΟΛΟΙ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ συμφωνούν για ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΜΕ ΙΣΧΥΡΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ και ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Για να πετύχει όμως η νέα προσπάθεια θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος. Κατ' αρχήν πρέπει να υπάρξει ουσιαστικός διάλογος αποτίμησης και αξιολόγησης της μέχρι σήμερα πορείας του ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ Ι. Τα συμπεράσματα θα είναι χρήσιμα για τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης πρότασης που θα τεθεί σε ανοιχτή συζήτηση και κοινωνική διαβούλευση με όλους τους τοπικούς φορείς, με στόχο τον καθορισμό κοινών κριτηρίων σχεδιασμού και εφαρμογής, ώστε στη συνέχεια να νομοθετήσει η Βουλή.

Για να πετύχει όμως μια νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση θα πρέπει να συμφωνήσουμε στις γενικές της κατευθύνσεις που θα πρέπει να είναι:

1. **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ:** Με πρώτο βήμα την απόδοση των οφειλόμενων στους υφιστάμενους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την σύνταξη ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου υποστήριξης και κάλυψης των βασικών ελλειμμάτων που κληροδοτούν οι σημερινοί Ο.Τ.Α. (υποδομές και προσωπικό).
2. **ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ:** Ουσιαστική διαβούλευση για την εφαρμογή κοινά αποδεκτών κριτηρίων για τη διαμόρφωση των νέων χωροεδαφικών ενότητων. Οι μικροκομματικοί σχεδιασμοί που έγιναν με την προηγούμενη μεταρρύθμιση λειτούργησαν τελικά αντίθετα.
3. **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ:** Να υπάρξει ξεκάθαρος σχεδιασμός για ενσωμάτωση στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση όλων των αναπτυξιακών, κοινωνικών κρατικών και Περιφερειακών λειτουργιών καθώς και να δοθεί η διαχείριση των αντίστοιχων Εθνικών και Ευρωπαϊκών πόρων.
4. **ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ:** Πρώτη προτεραιότητα η κατάργηση του αντιδημοκρατικού 42%, η καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, η διασφάλιση ουσιαστικού Δημοκρατικού ελέγχου και κινήτρων για τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των πολιτών.

Αν συμφωνούμε ότι αυτοί είναι οι βασικοί παράγοντες για την επιτυχία μιας νέας μεταρρύθμισης τότε πολύ εύκολα θα συμφωνήσουμε για το νέο τρόπο λειτουργίας της Περιφερειακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Και οι δικές μας θέσεις δεν ξεφεύγουν από τις γενικότερες προτάσεις όλων των άλλων φορέων.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θα αγωνιστεί για:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Που θα είναι κέντρο σχεδιασμού και συντονισμού της Περιφερειακής ανάπτυξης με αιρετό Περιφερειάρχη και Περιφερειακό Συμβούλιο για να μπορέσει να αποτελέσει θεσμικά και πολιτικά θεμελιώδη προϋπόθεση για ισόρροπη Περιφερειακή και Ενδοπεριφερειακή ανάπτυξη.

ΟΙ ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ να λειτουργήσουν ως αποκεντρωμένοι Περιφερειακοί θεσμοί, με αιρετά όργανα, θεσμοθετημένους πόρους και αρμοδιότητες.

ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Με την ύπαρξη Μητροπολιτικών Δήμων στις πόλεις των Αθηνών, Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια σε άλλες πόλεις (Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο κ.λ.π.) με ενιαία αντιμετώπιση ιδιαίτερα σε τομείς όπως:

- Οικονομική ανάπτυξη.
- Χωροταξικός σχεδιασμός.
- Κοινωνική Πολιτική.
- Περιβάλλον.
- Μεταφορές.
- Πολιτική Προστασία κ.λ.π.

Οι Δήμοι της Περιφέρειας πρέπει να συγκροτηθούν με άξονα πόλεις μικρού και μεσαίου μεγέθους, προκειμένου να είναι εξασφαλισμένη η βιωσιμότητα, η δυνατότητα παροχής ικανοποιητικών υπηρεσιών και αναπτυξιακής παρέμβασης, η ανταγωνιστικότητα και η αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού.

Βασική προϋπόθεση επιτυχίας και σωστής λειτουργίας είναι η ύπαρξη:

- **Δημοτικής Δημοκρατίας:** Με εσωτερική αποκέντρωση, θεσμούς, πόρους και αρμοδιότητες που να διασφαλίζουν τη συμμετοχή όλων.
- **Μεταρρύθμιση και εκδημοκρατισμός** του φορολογικού συστήματος, χωρίς επιβολή νέων φόρων στους πολίτες, με αναδιανομή του φορολογικού προϊόντος, ανακατανομή των πόρων κεντρικής εξουσίας – Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος της δεύτερης και κατανομή των πόρων με διαφάνεια και αντικειμενικά κριτήρια.

Βασική όμως αρχή και προϋπόθεση για την επιτυχή λειτουργία των αποκεντρωμένων θεσμών της Αυτοδιοίκησης είναι η διαφάνεια και ο κοινωνικός έλεγχος καθώς επίσης και η ενθάρρυνση συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για να κάνουμε πάλι τους **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** κυρίαρχους αντιπροσωπευτικούς – δημοκρατικούς οργανισμούς που θα έχουν την ευθύνη επίλυσης των Τοπικών Υποθέσεων.

Με μια φράση θα πρέπει με τον **ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ II** να ανατρέψουμε ριζικά το Διοικητικό Σύστημα της χώρας.

Θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος και να παρακάμψουμε τα μελλοντικά γιατί κάποιοι – και δυστυχώς είναι πολλοί – πιστεύουν ότι η Διοικητική μεταρρύθμιση θα γίνει με μοναδικό στόχο τη διαχείριση των κοινοτικών κονδυλίων του Ε.Σ.Π.Α.

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Οι εργαζόμενοι το προηγούμενο χρονικό διάστημα διεκδίκησαν, αγωνίστηκαν και συνεχίζουν για:

- Την αξιοποίηση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην καθημερινή τους λειτουργία, ιδιαίτερα τώρα με τις αυξημένες αρμοδιότητες που σχεδιάζονται να δοθούν.
- Την στελέχωση των **Ο.Τ.Α.** με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και την αντιμετώπιση της έλλειψης διάθεσης από πολλούς φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης επιμόρφωσης και κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού.
- Την θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας (μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου – Κατάργηση των διατάξεων (άρθρο 1 έως 12) του Ν.3801/2009 για να έχουν πλήρη βαθμολογική εξέλιξη), κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης, των STAGE, των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου και της ενοικίασης εργαζομένων.
- Την τροποποίηση του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανά-

γκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οχτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων θα προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. και θα είναι υπο την έγκριση και εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π.

- **Την κατάργηση της συνέντευξης** στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- **Μη έγκριση** από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, **συμβάσεων μίσθωσης έργου** για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο-προσωντολόγιο των Ο.Τ.Α. Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να εφαρμόζετε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.
- **Εφαρμογή με νομοθετική ρύθμιση** των τελεσίδικων αποφάσεων για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Ιδιαίτερα δυναμική θα είναι η αντίδρασή μας σε οποιαδήποτε προσπάθεια εφαρμογής της προγραμματικής σύμβασης του Υπουργείου Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την πρόσληψη 20.000 νέων «ΟΜΗΡΩΝ» συμβασιούχων στους Ο.Τ.Α.

Διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσα από τους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. καθώς η πολιτική που ακολουθήθηκε στις εργασιακές σχέσεις, ιδιαίτερα στους Ο.Τ.Α. ήταν η ενίσχυση των ελαστικών σχέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα την εργασιακή ανασφάλεια, την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την γενίκευση των ευέλικτων μορφών εργασίας που προωθούνται κυρίως από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πρωθώθηκε ένα νέο μοντέλο εργασιακών σχέσεων στον αντίποδα της κυρίαρχης μέχρι σήμερα μορφής εργασίας που ήταν η μόνιμη εργασία πλήρους και ασφαλισμένης απασχόλησης.

Επομένως, η εγκατάλειψη του παραδοσιακού μοντέλου εργασίας, που εξασφάλιζε ομαλό εργασιακό βίο, πλήρη ασφάλιση, προβλέψιμη έξοδο στη σύνταξη, ατομική, κοινωνική και οικογενειακή ένταξη, συνδικαλιστική προστασία και ελεύθερη συμμετοχή στους πολιτικούς θεσμούς, **επέφερε σημαντικές αλλαγές στο εργασιακό, κοινωνικό, συνδικαλιστικό και πολιτικό γίνεσθαι με απρόβλεπτους κινδύνους για την κοινωνική συνοχή (κοινωνικές εκρήξεις, περιθωριοποίηση, απρόβλεπτες κοινωνικές αντιδράσεις).**

Καθήκον όλων – και πρωτίστως των φορέων του στενού και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα – είναι να εγκαταλείψουν αυτήν την πορεία της εργασιακής απορρύθμισης και το θεσμό της σύγχρονης εργασιακής «δουλεμπορίας», δηλαδή των συμβασιούχων, να ενισχύσουν τη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π., ώστε όλοι να διεκδικούν τις θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ή κενώνονται με σύντομες, αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες.

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ:

Το επόμενο χρονικό διάστημα είναι το πιο κρίσιμο για την αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων με βασική προτεραιότητα **την υλοποίηση των πιο κάτω:**

- **Εφαρμογή των Εθνικών και Περιφερειακών Σχεδιασμών** για τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.
- **Κατάργηση της σύμβασης με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.** και επιστροφή της αρμοδιότητας στους Ο.Τ.Α. Διαχείριση της Ανακύκλωσης από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία **ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ** για την **ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ** των συσκευασιών στα δημοτικά απόβλητα. Δεν θα δεχθούμε άλλη επιβάρυνση στους Ο.Τ.Α. και στους πολίτες

όταν την ίδια στιγμή κάποιοι πλουτίζουν εις βάρος όλων μας.

- **Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των απορριμμάτων.** Όχι στην εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. που οδηγούν μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση και την οικονομική επιβάρυνση των πολιτών.
- **Αυστηρή εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.)** προκειμένου να σταματήσει η εγκληματική ανεξέλεγκτη εναπόθεση τους, για λόγους προστασίας της Δημόσιας Υγείας, της Υγιεινής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος.
- **Αποδοχή στο σύνολο της πρότασής μας** για την αντιμετώπιση της πράξης του VII Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου και των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί στους Ο.Τ.Α. που έχουν εκχωρήσει παράνομα σε Ιδιώτες ή Επιχειρήσεις τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.

Τα προβλήματα που πιθανόν να υπάρχουν σε μικρούς και τουριστικούς Ο.Τ.Α. δεν μπορούν να αποτελούν άλλοθι για την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Στόχος όλων μας πρέπει να είναι μέσα από τις καθημερινές παρεμβάσεις μας η παροχή καλύτερων υπηρεσιών στους πολίτες με όσο το δυνατόν χαμηλότερο κόστος και όχι ή εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε ιδιώτες.

4. ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. – ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ Σ.Δ.Ι.Τ.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουν ενταθεί οι προσπάθειες για την ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση των βασικών υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με στόχο την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της.

Η εφαρμογή του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων για το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. καθυστερεί με τη συνεχιζόμενη παράταση προσαρμογής στο νέο θεσμικό πλαίσιο, επιτείνει την ομηρία των εργαζομένων και ουσιαστικά παραπέμπει στις καλές την εφαρμογή του Κώδικα.

Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής μέχρι σήμερα είναι οι απολύσεις εκατοντάδων εργαζομένων, η ομηρία χιλιάδων αλλά και η προσπάθεια να συνεχισθεί μια κατάσταση που οδήγησε χιλιάδες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. σε οικονομική κατάρρευση αλλά και απαξίωση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούν ενιαίο πλαίσιο όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. με αυτό των υπολοίπων εργαζομένων.

Σταδιακή κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., μεταφορά του προσωπικού στους Δήμους και επιστροφή των αρμοδιοτήτων. Μόνο τότε θα μπει τέλος σε μια απαράδεκτη κατάσταση που επιβαρύνει οικονομικά και θεσμικά την Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς ουσιαστικά κένα όφελος.

Οι συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.) αποτελούν το νέο όχημα για την υποβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και το πέρασμα αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα σε Ιδιώτες.

Οι πρώτες πράξεις εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ., όπου έχουν γίνει, αποκαλύπτουν τους πραγματικούς στόχους (αύξηση κέρδους, κακές υπηρεσίες).

Γι' αυτό, η κατάργηση του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ. είναι βασική μας προτεραιότητα για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Καθώς η υποχρηματοδότηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, σε συνδυασμό με τη συνέχιση και

ένταση των φαινομένων της κομματικοποίησης, των πελατειακών σχέσεων, του συγκεντρωτισμού και της γραφειοκρατίας, είχαν και θα έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση των Δημόσιων και Κοινωνικών αγαθών και τη συνέχιση της ταλαιπωρίας του πολίτη.

5. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Οι πρόσφατες παρεμβάσεις της προηγούμενης κυβέρνησης με την ανοχή και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει οδηγήσει στο κλείσιμο δεκάδες Προνοιακές Δομές (Κ.Δ.Α.Π.), εκατοντάδες εργαζόμενους στην απόλυση αλλά και την αφαίρεση της λειτουργίας τους από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και μεταφορά στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας.

Θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, γιατί τώρα υλοποιούνται οι αλλαγές και στα υπόλοιπα προγράμματα, το Υπουργείο Εσωτερικών, η Τοπική Αυτοδιοίκηση να αγωνιστούν μαζί με τους εργαζόμενους στις Προνοιακές Δομές για την υπεράσπιση των χιλιάδων θέσεων εργασίας, την άσκηση κοινωνικής πολιτικής χωρίς κόστος για τους πολίτες και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης.

Επιβάλλεται η εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό και η ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση των συμβασιούχων των προγραμμάτων των Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις πρέπει να διασφαλιστούν, έτσι ώστε όλοι οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

6. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ Β.Α.Ε.:

Αποδοχή της πρότασής μας στο σύνολο με την ένταξη και της κατηγορίας των ΒΑΡΕΩΝ, στα Β.Α.Ε.

Δεν διεκδικούμε κανένα ΝΕΟ ΠΡΟΝΟΜΙΟ αλλά την άρση αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν μέχρι σήμερα, δεδομένου ότι τα αντίστοιχα επαγγέλματα στον Ιδιωτικό Τομέα (ασφάλιση Ι.Κ.Α.) είναι ενταγμένα στα Β.Α.Ε.

Ένταξη στα Β.Α.Ε. (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και ΒΑΡΕΑ) και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο.

Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 και στην Επικουρική Σύμβαση.

Συγχρόνως, με την ένταξη στα Β.Α.Ε. και των υπολοίπων εργαζομένων, ξεκινάμε τη διεκδίκηση της σταδιακής μείωσης του επασφάλιστρου (4,3% ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ).

7. ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Κρίνεται αναγκαίο να προωθηθεί η υπογραφή κοινής Υπουργικής Απόφασης που θα καθορίζει ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. καθόσον δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί στις εν λόγω Επιχειρήσεις.

Με πρωτοβουλία της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχει συνταχθεί σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που έχει σταλεί στις υπηρεσίες των αρμοδίων Υπουργείων και είναι η πρώτη προσέγγιση της

Ομοσπονδίας μας ώστε να διαμορφωθεί σταδιακά και στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. **ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης**, ιδιαίτερα όταν μετά το Π.Δ. 164/2004 καθορίστηκε με σαφήνεια ότι και οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανήκουν στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η προώθηση λύσης στο σοβαρό αυτό πρόβλημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. **θα σταματήσει το καθεστώς αμοιβών και εργασιακών σχέσεων τύπου μεσαίωνα που εφαρμόζεται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.**

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. επιμένει μαζί με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην διεκδίκηση ενός **ΝΕΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ** των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που βασικό στόχο θα έχει την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και **θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:**

- **Να διασφαλίζει υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- **Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων** αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.
- **Να διασφαλίζει αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. **στο ύψος των 1.350 ευρώ.**
- **Να καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3** και ταυτόχρονα θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- **Να συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** ώστε να διασφαλίζεται η αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- **Να οδηγεί με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**
- **Να εξαφανίζει τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.**
- **Να παρέχει κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.**
- **Να διασφαλίζει την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ.** κάθε κατηγορίας **με ισότιμα τυπικά προσόντα**, να αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και να αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- **Να αναγνωρίζει την αξία της γνώσης και της προσφοράς.**
- **Να διπλασιάζει τα οικογενειακά επιδόματα.**
- **Να προβλέπει ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.**
- **Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.**

9. ΥΠΟΓΡΑΦΗ Σ.Σ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Για άλλη μια χρονιά υπάρχει σημαντική καθυστέρηση στην υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αποτέλεσμα αυτής της μεγάλης καθυστέρησης είναι η ύπαρξη ανασφάλειας και εκρηκτικού κλίματος στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά οι προτάσεις μας για την ύπαρξη συμφωνίας για την υπογραφή Σ.Σ.Ε. είναι οι πιο κάτω:

1. **Επέκταση των διατάξεων του Ν. 3758/2009 (άρθρο 17) για την εισοδηματική πολιτική έτους 2009.**
2. **Χορήγηση κλαδικών αυξήσεων τόσο στο μόνιμο προσωπικό όσο και στο Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.**
 - **Αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, κατά 70,00 ευρώ.**
 - **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008), για το πότε περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. Καθώς με τη με αρ. πρωτ.: 2/32704/0022/11-5-2009 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους θεωρούνται αποδοχές.**

«Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στην άδεια κύησης και λοχείας, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες των παρ. 3 και 4 του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως δεκαπέντε ημερών».
3. **Αύξηση της αποζημίωσης που προβλέπεται στο άρθρο 204 του Ν. 3584/2007.**

«Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ.»
4. **Τις δαπάνες για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις να τις καλύπτει εξ' ολοκλήρου ο Ο.Τ.Α.**

Τροποποίηση του άρθρου 11, παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.
5. **Στην επιπλέον άδεια των τριών (3) ημερών και στη μείωση του ωραρίου εργασίας (32 ώρες εβδομαδιαίως) να συμπεριληφθούν και οι κατωτέρω περιπτώσεις:**
 - α. Ηλεκτρολόγοι γενικά.
 - β. Εργάτες Κήπων.
 - γ. Δενδροκόμοι – Ανθοκόμοι – Κηπουροί.Συμπλήρωση του άρθρου 10, παρ. 4β της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2008.
6. **Αύξηση της άδειας που δικαιούται ο πατέρας σε περίπτωση γέννησης τέκνων από μία (1) ημέρα σε δύο (2) ημέρες.**

Τροποποίηση του άρθρου 10, παρ. 3 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2008.
7. **Χορήγηση των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Β.Α.Ε.**

«Στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά με την συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα αμείβεται με το επόμενο ημερομίσθιο από το δικαιούμενο και με την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε.»

8. Να τροποποιηθεί η παράγραφος Γα του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε – Ο.Τ.Α. και να αντικατασταθεί ως εξής:
«*Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. β του άρθρου αυτού μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που έχουν προσφέρει τεχνικές εργασίες.*»
9. Να τροποποιηθεί το άρθρο 16 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και να αντικατασταθεί ως εξής:
«1. Για το προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004.
2. Για το προσωπικό που μεταφέρθηκε σε Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006 και τις όμοιες της παρ. 2 του άρθρου 27 του Ν. 3613/2007 με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι τη μεταφορά του συμπεριλαμβανομένου και των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004.»
10. Την έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που θα υπογράφεται από τους αρμόδιους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και θα καθορίζει το πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης στο προσωπικό των Κοινοφελών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α Α' Βαθμού.
11. Την αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά όλου του χρόνου υπηρεσίας των **ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ** που είχαν πριν μετατραπεί η σύμβασή τους σε ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ με το Π.Δ. 164/2004.
12. Επέκταση της διάταξης του άρθρου 30, παρ.8 του Ν. 3731/2008.
Συμπλήρωση του άρθρου 10, παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2008.
13. Την επέκταση του άρθρου 157 του Ν. 3584/2007 στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
«*Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δεν απολύεται για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αν η ανικανότητα του επιτρέπει την άσκηση άλλων καθηκόντων ύστερα από γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής.*»

10. ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

- Αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων που προβλέπονται από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008).
- Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που προβλέπουν την καταβολή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης τα οποία δεν θα περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες:
«*Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους.*
Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται

εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως 15 εργάσιμων ημερών.

- **Δημιουργία φορέα σε επίπεδο Ο.Τ.Α.** με την συμμετοχή των συναρμοδίων φορέων (Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- **Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας** και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. Πλήρη επέκταση των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.
- **Κωδικοποίηση** σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.
- **Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη** Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.
- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για την χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας** και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.
- **Υπογραφή Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** και των αρμόδιων οργανισμών **Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.** για τις υπηρεσίες που παρέχονται.
- **Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π.** για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, της καταβολής της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
- **Στο προσωπικό που διορίστηκε στα Κ.Ε.Π. σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να αναγνωριστεί για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία που είχαν διανύσει στα Κ.Ε.Π. με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου.**
- **Καταβολή του "PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ"** και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία από όπου προήλθαν.
- **Την επέκταση του άρθρου 20 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** και στο μόνιμο προσωπικό, ώστε σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.
- **Να μην υπάρχει περιορισμός της παρ. 1 του άρθρου 16, του Ν. 3205/2003,** όπως ισχύει στην υπερωριακή εργασία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που απασχολούνται σε 24ωρη ή 12ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.
- **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.** που έχουν στα Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και να λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.

- **Να προστεθεί στο άρθρο 225 του Ν. 3584/2007 εδάφιο β'** όπου να αναφέρει ότι στις τακτικές αποδοχές για την καταβολή της αποζημίωσης περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδείας και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος.
- **Αντιμετώπιση με νομοθετική ρύθμιση της πράξης (αριθμ.: 123/4-7-2008) του Τμήματος Ι (Α' Διακοπών) του Ελεγκτικού Συνεδρίου** καθώς πολλοί Επίτροποι κατά τον προληπτικό έλεγχο των ενταλμάτων πληρωμής των εργαζομένων για υπερωριακή απασχόληση, νυκτερινά, Κυριακές και εξαιρέσιμες δεν τα θεωρούν με το αιτιολογικό ότι η καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης δεν στηρίζεται σε Νόμο.
- **Επαναδιατύπωση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθορίζει τα όρια υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.** που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου κ.λ.π. καθώς με πρόσχημα την οικονομική κρίση οι υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προχώρησαν στην μείωση των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. χωρίς να λάβουν υπόψη ότι ουσιαστικά απασχολούνται πολύ περισσότερες ώρες, χωρίς να αμείβονται και κάτω από αντίξοες πολλές φορές συνθήκες.
- **Την έκδοση των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους 10 και 2^ε των άρθρων 4 και 6 αντίστοιχα του Ν. 3584/2007** για τον καθορισμό των αποζημιώσεων του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου (άρθρο 4 του Ν. 3584/2007) και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου (άρθρο 6 του Ν. 3584/2007). Δύο (2) χρόνια από τη λειτουργία τους δεν έχουν εκδοθεί ακόμα οι κ.υ.α. και δεν έχει καταβληθεί καμιά αποζημίωση.
- **Την τροποποίηση των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων με αριθμ.: 2/52971/0022/31-8-2007 και 2/52970/0022/31-8-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1781/5-9-2007)** για να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που μετακινούνται εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους.
- **Η αναγνώριση συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας που είχαν οι ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ των Ο.Τ.Α.** πριν μετατραπεί η σύμβαση τους σε Αορίστου χρόνου με το Π.Δ. 164/2004.
- **Αύξηση της αποζημίωσης που καταβάλλεται με το άρθρο 204 του Ν. 3584/2007.** Δηλαδή το οριζόμενο από το άρθρο 21, παρ. 13 του Ν. 3144/2003 ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από 15.000 στα 20.000 €.

11. ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:

- **Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ.** να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών για να αναγνωρίζεται ο χρόνος αυτός ως συντάξιμος στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.
- **Να χορηγηθεί στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο** την περίοδο από 20-7-1974 μέχρι 20-8-1974 επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού.
- **Αναγνώριση του χρόνου εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας** ως συντάξιμου καθώς με άλλες διατάξεις (Π.Δ. 135/2006) ο χρόνος αυτός είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για όλες τις συνέπειες (μισθολογικές, βαθμολογικές, χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας, κ.λ.π.) εφόσον αποφοιτήσουν επιτυχώς από τις Σχολές και διοριστούν στο Δήμο.

- Κατάργηση της κράτησης 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. καθώς δεν είναι μέτοχοι του Ταμείου αυτού.

12. ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ:

- Η επέκταση των διατάξεων για τα Β.Α.Ε. (άρθρο 4 του Ν. 3660/2008) και στην επικουρική σύνταξη των μονίμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
- Η εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. καθώς και η επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των επαγγελματικών ασθενειών σε όσους εργαζόμενους έχουν ασφαλιστικό φορέα το Δημόσιο.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που θα δίνει παράταση υποβολής αίτησης από την ψήφιση της νέας διάταξης και για έξι (6) μήνες, για την επαναφορά των ρυθμίσεων της παρ.3 του άρθρου 12 του Ν. 3232/2004, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που ενώ θα έπρεπε να ασφαλιζονται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. τους ασφάλιζαν στο Δημόσιο με αποτέλεσμα το χρονικό αυτό διάστημα να φέρονται ανασφάλιστοι, οι περισσότεροι από αυτούς να βρίσκονται στα όρια συνταξιοδότησης και να μη μπορούν να λάβουν σύνταξη, παρότι έχουν εργαστεί πάνω από είκοσι πέντε (25) χρόνια.
- Αποδοχή της πρότασης μας από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για συμψηφισμό της οφειλής των ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους με το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα από τον αντίστοιχο Τομέα Πρόνοιας μετά τον διαχωρισμό του Ταμείου αυτού με το Ν. 3655/2008.
- **Αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων στη λειτουργία του Τ.Π.Δ.Υ.:**
 - α. Η μη τήρηση των υποχρεώσεων της πολιτείας προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιαίτερα στο Τ.Π.Δ.Υ. με επακόλουθο να υπονομεύεται ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας τους.
 - β. Η αποδυνάμωση του προσωπικού στον Τομέα Τ.Π.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει μόνο δεκαέξι (16).
 - γ. Η παραχώρηση των ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές αποφάσεις σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών) και η προσπάθεια μεταστέγασης των υπαλλήλων των δύο Τομέων (Τ.Π.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους (κοινό αρχείο).
Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, μηχανογράφηση, φάκελο κ.λ.π. ενώ θα αυξηθεί ο χρόνος απόδοσης της σύνταξης και του εφάπαξ στους δικαιούχους.
- **Αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων στη λειτουργία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.:**
 - α. Η ενίσχυση του προσωπικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. καθώς μετά την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 σαράντα (40) περίπου εργαζόμενοι επέστρεψαν στις οργανικές τους μονάδες.
 - β. Να σταματήσει κάθε προσπάθεια αποδυνάμωσης του προσωπικού του Τομέα Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει δεκαεννέα (19).
 - γ. Να αποτραπεί κάθε προσπάθεια μεταστέγασης των υπηρεσιών των δύο (2) Τομέων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των παροχών των δύο τομέων καθώς είναι επιτα-

κτική και αναγκαία η συνεργασία τους.

Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, μηχανογράφηση, φάκελο, κ.λ.π.

- **Η υιοθέτηση και ψήφιση από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. της πρότασης της Ομοσπονδίας για αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%. Η αύξηση το τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος κρίνεται αναγκαία καθώς τόσο η αναλογιστική μελέτη του 2007 όσο και η ειδική αναλογιστική μελέτη του 2008 αποδεικνύει ότι τα οικονομικά στοιχεία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. επιτρέπουν την ΑΜΕΣΗ ικανοποίηση του αιτήματος μας.**
Σημειώνοντας επίσης ότι οι ασφαλισμένοι (υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού) στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. δεν έχουν άλλο Επικουρικό Ταμείο όπως οι υπάλληλοι του Δημοσίου (π.χ. Μ.Τ.Π.Υ.).
- **Την υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση, του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.**

13. ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ:

- **Τροποποίηση της διάταξης της παρ. 4 του άρθρου 42 του Ν. 3801/2009** ώστε για τη μετάταξη του ένστολου προσωπικού που έχει προσληφθεί στους Ο.Τ.Α. μέχρι τις 7-2-2002 να μην απαιτείται η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.
- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006)**, για να χορηγείται και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας γάλα και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις της Προληπτικής Ιατρικής.
- **Επανακαθορισμός, αποποινικοποίηση και διαχωρισμός των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας** με αυτές που εμπλέκεται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.
- **Να περιοριστεί στα πέντε (5) από οχτώ (8) χρόνια η υποχρεωτική απασχόληση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται.**
- **Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 (άρθρο 2, παρ. 3) που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.**
- **Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, Αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.**
- **Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008 που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό, από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπόλοιπου Δημοσίου.**
- **Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.**
- **Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23) στα Β.Α.Ε. (Κατηγορία Βαρέων).**

14. ΕΚΔΟΣΗ ΤΩΝ Π.Δ. ΚΑΙ Υ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Ν. 3584/20007).

Ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) μπορεί και

πρέπει να αποτελέσει το πιο σημαντικό εργαλείο με βασικό στόχο τη λειτουργική αυτοτέλεια, την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα τους.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. η αξιοκρατία και η απαγκίστρωσή της από την κομματική πελατειακή εξάρτηση είναι αναγκαία, για να σταματήσει η αποσύνθεση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για να υποστηρίξουμε τα εργασιακά, συλλογικά και κοινωνικά μας δικαιώματα.

Τελικός στόχος μας είναι η διαμόρφωση ενός Κώδικα, που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. **Ανθρώπινο δυναμικό** αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
2. **Δομή και Οργανωτικό πλαίσιο** με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
3. **Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης** χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία, που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
4. **Αντικειμενικό σύστημα** προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση.
5. **Οικονομική αναβάθμιση** του προσωπικού.
6. **Ενίσχυση των υποδομών** των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κλπ.
7. **Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή** στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Συγχρόνως το επόμενο χρονικό διάστημα **θα πρέπει να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες για την εφαρμογή του Ν. 3584/2007** καθώς έχουμε επισημάνει εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα ότι για την σωστή εφαρμογή του Ν. 3584/2007 «*Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων*», (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) είναι αναγκαία η έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων, που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα.

Κάποιες αποφάσεις έχουν μέχρι σήμερα εκδοθεί, πλην όμως εκκρεμεί ακόμα η έκδοση των πιο κάτω Προεδρικών Διαταγμάτων και Αποφάσεων.

Αναλυτικά πρέπει να εκδοθούν τα κατωτέρω:

Άρθρο 4:

Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

- **Παράγραφος 10:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 6:

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

- **Παράγραφος 2^ε:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Άρθρο 30:

Προσωπικό μητρώο του Υπαλλήλου.

- **Παράγραφος 5:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών που θα καθορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου.

Άρθρο 37:

Περιοριστική κατάσταση.

- **Παράγραφος 4:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζει το περιεχόμενο του ειδικού εντύπου για την περιοριστική κατάσταση των υπαλλήλων.
- **Παράγραφος 5:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζεται η υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που θα κάνει τον έλεγχο της περιοριστικής κατάστασης των υπαλλήλων.

Άρθρο 57:

Δικαίωμα Ειδικής άδειας.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζονται τα νοσήματα της παραγράφου αυτής.

Άρθρο 62:

Χορήγηση αναρρωτικής άδειας.

- **Παράγραφος 6γ:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζονται τα έξοδα κίνησης των ελεγκτών ιατρών.

Άρθρο 63:

Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας.

- **Παράγραφος 4:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζεται η αναλυτική έκθεση του θεράποντος ιατρού και η έκθεση λειτουργικότητας του ασθενούς. Με την ίδια απόφαση να ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς.

Άρθρο 68:

Έπαινος – Μετάλλιο.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που να καθορίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια για το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και το περιεχόμενο του διπλώματος.

Άρθρο 71:

Βράβευση προτάσεων ή μελετών.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών κ.λ.π.

Άρθρο 82:

Θέσεις κατά κατηγορία – Τυπικά προσόντα.

- **Παράγραφος 6:** Η έκδοση στην αποκλειστική προθεσμία των έξι (6) μηνών του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των κατηγοριών – κλάδων – προσόντων κ.λ.π. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 84:

Αξιολόγηση.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από το Υπουργό Εσωτερικών για τις εκθέσεις αξιολόγησης.

Άρθρα 158 και 200:

Απόλυση λόγω κατάργησης θέσεως.

- **Παράγραφος 4:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης των Υπαλλήλων που καταργούνται οι οργανικές τους θέσεις.

Άρθρο 168:

Περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού.

- **Παράγραφος 2:** Η έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων και τη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 172:

Αποδοχές.

- **Παράγραφος 3:** Η έκδοση της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για τον καθορισμό του τρόπου καταβολής των αποδοχών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 218

Μητρώο Εργαζομένων.

- **Παράγραφος 1:** Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζει τον τύπο, το περιεχόμενο των στοιχείων, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Μητρώου Εργαζομένων.

Ειδικότερα για το Προεδρικό Διάταγμα με το οποίο θα ορίζονται ενιαία για όλους τους Ο.Τ.Α. οι κατηγορίες και οι κλάδοι καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, σύμφωνα με το άρθρο 82 παρ. 6 του Ν. 3584/2007 στο σχέδιο που μας εστάλη από την προηγούμενη πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών έχουμε εκφράσει με έγγραφο τις απόψεις μας όπου ουσιαστικά η μοναδική διαφωνία μας είναι η ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής – Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό προσωπικό και όχι στο Υγειονομικό προσωπικό για τους λόγους που αναλυτικά αναφέρουμε στο έγγραφό μας.

15. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

Η οικονομική κρίση και η πρόσφατη απόφαση της κυβέρνησης για ουσιαστική αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, μας αναγκάζει να παρέμβουμε πιο αποφασιστικά στις εξελίξεις που θα διαμορφωθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καθώς ο ρόλος των εργαζομένων το επόμενο χρονικό διάστημα πρέπει να είναι καθοριστικός,

Γι' αυτό αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

1. Θα διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21^ο αιώνα, μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
2. Θα υπάρχει διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών, στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
3. Θα κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Ο.Τ.Α.
4. Θα αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
5. Θα αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
6. Θα υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
7. Θα καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος τους Κράτους, στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
8. Θα υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
9. Θα αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και θα αγωνιζόμαστε ώστε να ασκούν κοινωνική πολιτική, με το χαμηλότερο δυνατό κόστος βελτιώνοντας ταυτόχρονα τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

16. ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:

Οι διεκδικήσεις μας έχουν να κάνουν επίσης με την ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η εμπειρία που υπάρχει μέχρι σήμερα στην εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική.

Εκτιμούμε ότι πέρα από την απουσία κουλτούρας διαπραγματεύσεων στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη σε όλες τις κυβερνήσεις των προηγούμενων χρόνων μέχρι σήμερα, για την υλοποίηση των θεσμικών διατάξεων.

Γι' αυτό με βάση την νέα συνταγματική πραγματικότητα, που δίνει νέα περιθώρια στο θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου στα πιο κάτω σημεία:

1. Αντικειμενική συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
2. Διεύρυνση των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα Συλλογικών Συμβάσεων.
3. Κατοχύρωση των διαφόρων επιπέδων διαπραγμάτευσης.

Για κάθε ένα από τα παραπάνω αιτήματα η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δεσμεύεται το επόμενο χρονικό διάστημα να σας καταθέσει αναλυτική πρόταση και αναμένουμε τον ορισμό νέας συνάντησης για να καθορίσουμε το χρονοδιάγραμμα επίλυσης των αιτημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος

Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Αναπλ. Γεν. Γραμματέας

Ιωάννης Τσουνής